



En tryk og sikker jobstart?

Brug **temakortene** til at skabe en tryk og sikker jobstart for nye lærlinge på værkstedet.

Temakortene er tænkt som inspiration til, hvordan I forebygger ulykker blandt lærlinge, giver dem en **tryk start på jobbet**, sikrer systematisk instruktion og tilbyder de unge nogle trykke rammer og en positiv sikkerhedskultur. Giv kortene videre, brug dem ved interne møder, hæng dem op på opslagstavlen, eller hvad der nu passer bedst i jeres virksomhed.

Tilmeld de nye lærlinge **The Pro-Code**. Efter tilmelding får de automatisk tilsendt SMS'er fra The Pro-Code med gode råd omkring sikkerhed. Hver SMS er linket op til mere information på www.Pro-Code.dk. Tilmelding sker på sms.i-bar.dk/admin



Organisation for erhvervslivet

LEDERNE
bringer dig videre



6 måneders
karantæne

FRAGILE!

Tør vi lukke ham ud?

Nyansatte er mest **udsat for ulykker** i de første måneder af deres ansættelse. Det viser ulykkesstatistikken fra Arbejdstilsynet.


Nyansatte rammes 3 gange så ofte af ulykker den første måned, som de gør efter et år. Når de nyansatte tilmed er unge, som i forvejen er dobbelt så udsatte for ulykker, kan man godt få den tanke, at det slet ikke er forsvarligt at have lærlinge gående frit rundt på værkstedet. Men så enkelt er det ikke.

En tryk og sikker jobstart handler ikke om at spærre de unge inde i en **osteklokke**, men om at sætte målet ind med instruktion i starten af deres ansættelse og give dem en tryk og sikker jobstart.



Organisation for erhvervslivet

LEDERNE
bringer dig videre



Find din plads -
hvis du kan, he he.

En varm velkomst?

Første dag kan godt opleves som **knald eller fald** for en nystartet lærling, for nerverne er på højkant, og han ved ikke, hvad der venter. Det er derfor vigtigt at tage godt imod de unge, når de starter.

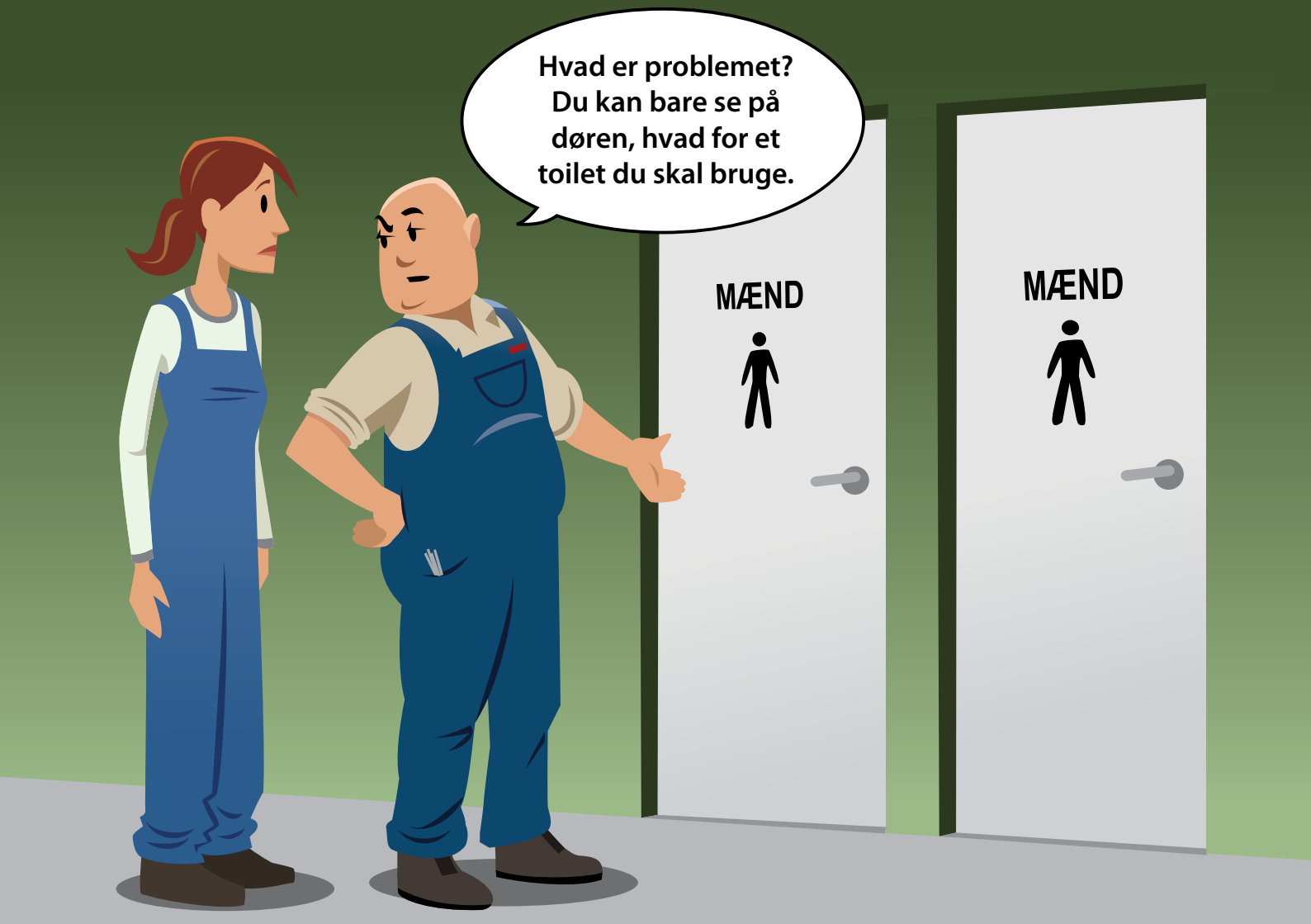
Nøjes ikke med en rundvisning på virksomheden og en gennemgang af nødberedskabet. **Brug tid** på at sætte ham ind i både de skrevne og uskrevne regler. Tag ham under vingerne, anvis en plads til ham i frokoststuen, så han ikke dummer sig første gang, introducer ham ordentligt for de andre og vis ham, hvor alting er, så han ikke hele tiden skal spørge.

En varm velkomst er en forudsætning for en tryk og sikker jobstart.



Organisation for erhvervslivet

LEDERNE
bringer dig videre



Hvad er problemet?
Du kan bare se på
døren, hvad for et
toilet du skal bruge.

MÆND



MÆND



Klar til en ny lærling?

Ikke alle virksomheder er helt så klare til at tage en ny lærling ind, som de selv tror.

En lærling er ikke blot en lærling. Nogle lærlinge kan slet ikke vente med at komme i gang, stiller hver dag 100 spørgsmål og er fulde af initiativ. Andre lærlinge er mere tilbageholdende, siger ikke så meget og tager kun fat på noget nyt, hvis de bliver bedt om det. Lærlinge kan således have meget forskellige idéer om, hvad der er et meningsfuldt arbejde, og hvor meget de gerne vil inddrages både socialt og i beslutninger.

Mange lærlinge har også en anden baggrund end de traditionelt har haft, og nogle andre forventninger til omgangstone og kammeratskab. Der kan være piger mellem ansøgerne, danskere af anden etnisk baggrund eller voksne ansøgere, der måske har været i gymnasiet eller gjort andre ting først.

For at skabe en tryk og sikker jobstart er det vigtigt, at man kan tilbyde den enkelte lærling nogle rammer, han eller hun oplever som trygge, og som kan give en god dialog omkring sikkerheden.



Organisation for erhvervslivet

LEDERNE
bringer dig videre

Så ved vi, hvad du er
blevet instrueret i.



Systematisk instruktion?

Opgaverne varierer meget på værksteder. Men derfor kan instruktion af lærlinge godt foregå **systematisk**.

En måde at sikre systematik på er ved at tænke sikkerhed ind i uddannelsesplanen og bruge en tjekliste for sikkerhed. Tjeklisten behøver ikke at befinde sig i en mappe på et kontor, men kan følge den unge selv, så den altid er ved hånden.


En **tjekliste** har mange fordele: Når der kommer en ny instruktionsansvarlig eller sidemand, kan han hurtigt danne sig et overblik over, hvad der er gennemgået, og hvad der skal følges op på. Det samme kan arbejdsmiljørepræsentanten, værkføreren og den unge lærling selv. Du kan finde en tjekliste for de unges sikkerhed på: **www.i-bar.dk/unge.aspx**

En tryk og sikker jobstart kræver **planlægning** og systematisk instruktion.



Organisation for erhvervslivet

LEDERNE
bringer dig videre



Vi tolererer ikke ulykker her.
Hvis du én gang til kommer og siger, at du er
kommet til skade i arbejdstiden, så bliver
du fyret!



En positiv sikkerhedskultur?

Trusler og advarsler virker ofte mod hensigten. Når de unge er bange for konsekvenserne, skjuler de det bare, hvis der sker fejl eller ulykker, og undlader at spørge, hvis de er i tvivl. Måske bliver der indberettet færre ulykker på den måde, men den reelle sikkerhed daler, og det samme gør kvaliteten af arbejdet og de unges **trivsel og motivation**.

Det vigtigste, når man formidler sikkerhed til nye ansatte, er selv at foregå som et godt eksempel. Det gælder ikke bare ydre ting som orden og ryddelighed og brugen af værnemidler. Det gælder også måden, man taler om tingene på. De unge lurer hurtigt, hvordan **tonen** er på virksomheden, og om de kan forvente hjælp og vejledning, når de bliver i tvivl, eller hvis der sker noget, der ikke skulle være sket.

En positiv sikkerhedskultur, der lægger op til en åben dialog om sikkerhed, giver en tryk og sikker jobstart.



Organisation for erhvervslivet

LEDERNE
bringer dig videre